



***A Szombathelyi Szűrcsapó Óvoda***  
*a pedagógus szakképzettséggel rendelkező*  
*nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő*  
*munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó*  
*helyi értékelési szabályzata*

***OM azonosító: 036473***

Készítette: óvodavezető  
Elfogadta: az alkalmazotti közösség

## TARTALOMJEGYZÉK

1. *Jogsabályi háttér* 3.0.
2. *Személyi hatálya*
3. *Fogalmak meghatározása*
4. *A gyakornokra vonatkozó szakmai követelményrendszer*
5. *A munkakörhöz kapcsolódó követelmények*
6. *A minősítés szempontjai és a teljesítmény mérésének módja* 4.0.
7. *A minőségi követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárásrend* 5.0.
8. *Mellékletek*
9. *Záradék*

### **1. Jogszabályi háttér:**

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 9. § (2)-(4) bekezdései, 391L. § (2) bekezdése, valamint a Kormányrendelet 5. számú melléklete.

### **2. Személyi hatálya:**

a **Szombathelyi Szűrcsapó Óvoda** (a továbbiakban: Óvoda) és a vele munkaviszonyban álló, pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.

### **3. Fogalmak meghatározása:**

**Gyakornok:** a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján Gyakornok fokozatba besorolt nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy.

**Óvodavezető:** a köznevelési intézmény vezetője.

**Közvetlen felettes:** a köznevelési intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata alapján a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott munkaköri leírásában közvetlen felettesként megjelölt személy.

**Mentor:** a gyakornok szakmai fejlődését segítő, az óvodavezető által kijelölt óvodapedagógus vagy nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy.

### **4. A gyakornokokra vonatkozó, a minősítés alapjául szolgáló, a munkáltató szervezetéhez és a betöltött munkakör követelményeihez kapcsolódó szakmai követelményrendszer**

#### **4.1. A pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó követelmény a hospitálás:** a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott nevelési félévenként legalább öt, óvodapedagógus szakképzettségének megfelelő foglalkozást köteles látogatni.

### **5. A betöltött nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz kapcsolódó követelmények:**

#### **5.1. A gyakornok ismerje meg:**

- a köznevelési intézmény hagyományait, történetét, szervezeti felépítését, tevékenységét;
  - az intézményi dokumentumokat (Pedagógiai program, Szervezeti és működési szabályzat, Házirend, Munkaterv);
  - a tanügy-igazgatási dokumentumokat, ezek alkalmazásának módját;
  - a munkavédelemre, balesetvédelemre, tűzvédelemre vonatkozó általános szabályokat;
- a gyermekek, szülők, pedagógusok törvényben meghatározott jogait és kötelezettségeit;

- a fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezéseket;
- az intézményre vonatkozó főbb jogszabályokat.

## **6. A minősítés szempontjai és a teljesítmény mérésének módja**

**6. 1. A hospitálás:** a hospitáláson való részvételt a meglátogatott foglalkozást tartó óvodapedagógus és az óvodavezető az aláírásával igazolja.

### **6.1.1. A hospitálási napló tartalmazza:**

- a foglalkozás időpontját, helyét, a foglalkozást tartó óvodapedagógus nevét, a foglalkozás tárgyát, illetve témáját,
- a foglalkozás menetének leírását,
- a foglalkozás óvodapedagógus által megfogalmazott céljait,
- a foglalkozás céljának megvalósulásával kapcsolatos gyakornoki értékelést, a tapasztalatok, tanulságok megfogalmazását.

A hospitálási naplót a foglalkozást követő 30 napon belül el kell készíteni és azt a mentornak be kell mutatni.

### **6.2. A szakmai követelmények teljesítésének mérése**

A gyakornok köteles számot adni a megismert dokumentumokról.

Munkateljesítményét a következő szempontok szerint kell értékelni:

- A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek.
- A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka.
- A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség.
- A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat.
- A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet.

Az egyes szempontokra a következő értékelés és pontszám adható:

Kiemelkedő: 3 pont

Megfelelő: 2 pont

Kevésbé megfelelő: 1 pont

Nem megfelelő: 0 pont

Pontszámok alapján a gyakornok munkájának értékelése lehet:

Kiválóan alkalmas: 80-100%

Alkalmas: 60-79%

Kevésbé alkalmas: 30-59%

Alkalmatlan: 30% alatt

### **6.3 A gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, ha:**

- az előírt számú hospitáláson részt vett,
- a hospitálási naplót hiánytalanul vezette, és
- a szakmai munka értékelése legalább „kevésbé alkalmas” eredményt ért el.

## **7.A minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rend**

- 1) A hospitálás igazolását, a hospitálási naplót az óvodavezetőnek köteles bemutatni a szakmai munka értékelését megelőzően.
- 2) A mentor, írásban beszámol a gyakornok fejlődéséről, szövegesen értékeli teljesítményét, szervezetbe való beilleszkedésének sikerességét, a szükséges dokumentumok megismerését.
- 3) A szakmai munka értékelését az óvodavezető a mentor beszámolója és a közvetlen vezető véleményének kikérése alapján írásban végzi el, a gyakornoki idő lejártát megelőző 60 napon belül.
- 4) A minősítő lapot az intézményvezető, a mentor és a gyakornok írja alá.
- 5) Az intézményvezető írásos igazolást készít arról, hogy a gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, és ezt továbbítja az Oktatási Hivatal részére.
- 6) Az átsorolást az Oktatási Hivatal által kiállított tanúsítvány alapján kell elvégezni.

## **8. Mellékletek**

1. sz. melléklet; Hospitálási napló
2. sz. melléklet: Minősítő lap
3. sz. melléklet: Nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök intézményünkben

## **9. Záradék**

### **1.) Hatálybalépés időpontja: 2016. év október 01. nap**

2.) „A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó helyi értékelési szabályzatát” az óvoda vezetője elkészítette, véleményezésre, elfogadásra előterjesztette:

Szombathely, 2016. szeptember 20.

.....  
Surányiné Palkó Eleonóra  
Óvodavezető

3.) Az intézmény „A pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó helyi értékelési szabályzatát” az óvoda vezetőjének előterjesztése után az alkalmazotti közösség elfogadta.

Szombathely, 2016. szeptember 20.

.....  
Nagy Mónika  
KT. elnök

1.melléklet

### Hospitálási napló

A foglalkozást látogató gyakornok neve:

Az óvodapedagógus neve:

Az óvodapedagógus aláírása:

A foglalkozáslátogatás helye:

A csoport neve:

A foglalkozás neve:

A foglalkozás témája:

A foglalkozás pedagógus által megfogalmazott céljai:

Dátum:

Idő	A foglalkozás menete	Gyakornoki értékelés tapasztalatok, tanulságok megfogalmazása

A hospitálási naplót a foglalkozást követő 30 napon belül el kell készíteni,  
és azt a mentornak be kell mutatni.

## Minősítő lap

2. sz. melléklet

Intézmény neve:

A gyakornok  
neve:

Munkaköre:

A minősítés időpontja:

A minősítést végezte:

A gyakornok

mentorának neve:

### A gyakornok értékelése

1. A köznevelési intézmény hagyományainak, történetének, szervezeti felépítésének, tevékenységének ismerete. ... pont
2. Az intézményi dokumentumok (pedagógiai program, szervezeti és működési szabályzat, házirend, munkaterv) ismerete. ... pont
3. A munkakörét érintő tanügy-igazgatási dokumentumok, ezek alkalmazásának ismerete. ... pont
4. A munka-, baleset-, és tűzvédelemre vonatkozó általános szabályok ismerete. ... pont
5. A gyermekek, szülők, pedagógusok törvényben meghatározott jogainak és kötelezettségeinek ismerete. ... pont
6. A fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezések ismerete a munka körével összefüggésben. ... pont
7. Az intézményre vonatkozó főbb jogszabályok ismerete. ... pont
8. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek. ... pont
9. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka. ... pont
10. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség. ... pont
11. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat. ... pont
12. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet. ... pont

Az egyes szempontokra a következő értékelés és pontszám adható:

Kiemelkedő: 3 pont

Megfelelő: 2 pont

Kevésbé megfelelő: 1 pont

Nem megfelelő: 0 pont

## Mentor

A pontszámok alapján a gyakornok munkájának értékelése:

Kiválóan alkalmas:	80-100%	29-36 pont
Alkalmas:	60-79%	22-28 pont
Kevésbé alkalmas:	30-59%	11-21 pont
Alkalmatlan:	30% alatt	0-10 pont

A minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rendnek történő megfelelés

1. A gyakornok a hospitálás igazolását, a hospitálási naplót az intézményvezetőnek bemutatta a szakmai munka értékelését megelőzően. **igen – nem**
2. Írásban beszámolt a gyakornok fejlődéséről, szövegesen értékelte teljesítményét, szervezetbe való beilleszkedésének sikerességét, a szükséges dokumentumok megismerését. **igen- nem**

A gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, ha:

- az előírt számú hospitáláson (félévenként legalább öt alkalom) részt vett,
- a hospitálási naplót hiánytalanul vezette, és
- a szakmai munka értékelése legalább "kevésbé alkalmas" eredményt ért el.

A gyakornok munkájának értékelése: .....

Szombathely, 20.....év.....hó.....nap

Mentor

Gyakornok

Óvodavezető



A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök óvodánkban:

A pedagógusok előmenetelt rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Kormn. rendelet 4. sz. melléklete alapján, jelen szabályzat az alábbi munkaköröket érinti:

1. óvodatitkár
2. pedagógiai asszisztens